

СОГЛАСОВАНО:

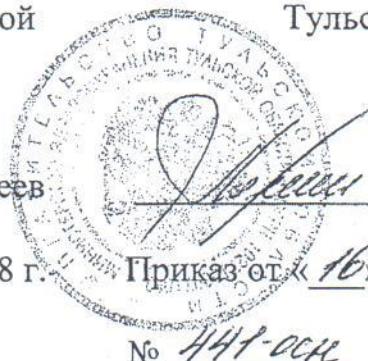
УТВЕРЖДЕНО:

Министерство имущественных и
земельных отношений Тульской
области

Министерство здравоохранения
Тульской области



М.Ю. Пантелеев



А.А. Третьяков

2018 г.

Приказ от «16»

05

2018 г.

№ 441-осн

**Изменения и дополнений в Устав
Государственного учреждения здравоохранения Тульской области
«Тульская областная клиническая больница»**

1. Пункт 1.5. раздела I «общие положения» Устава изложить в новой редакции:

«1.5. Функции и полномочия собственника имущества Учреждения в установленном порядке осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Тульской области (далее – Министерство).».

2. Абзац шестой части первой пункта 2.2. раздела II «Цели и виды деятельности Учреждения» Устава изложить в новой редакции:

«- хранение, обеспечение безопасности и применение донорской крови, ее компонентов и кровезаменителей для обеспечения лечебно-диагностического процесса Учреждения;».

3. В пункте 2.2. раздела II «Цели и виды деятельности Учреждения» Устава слова «в интернатуре», «интернатуры» исключить.

4. Часть третью пункта 2.2. раздела II «Цели и виды деятельности Учреждения» Устава изложить в новой редакции:

«Учреждение осуществляет функции по решению вопросов в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций на объектовом уровне.».

5. В абзаце шестом части второй пункта 3.2 раздела III «организация деятельности и управления Учреждением» Устава слова «начальника контрактной службы» заменить словами «руководителя контрактной службы.».

6. Пункт 3.1 раздела III «Организация деятельности и управления Учреждением» дополнить абзацами пятым-шестым следующего содержания:

«В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации» трудовой договор с руководителем (заместителями), достигшими 65 лет на 01.10.2017 или которым исполнится 65 лет в течение 3

лет с этой даты, действуют до истечения сроков договора, но не более чем до 01.10.2020.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференция) работников Учреждения».

7. Раздел III «Организация деятельности и управления Учреждением» Устава дополнить пунктами 3.6, 3.7 следующего содержания:

«3.6. В целях повышения эффективности деятельности Учреждения, содействия его развитию, расширения представительских функций, штатным расписанием Учреждения по согласованию с министерством здравоохранения Тульской области может быть предусмотрена должность Президента Учреждения.

3.6.1. Президентом Учреждения может быть назначено лицо, которое в последние 5 лет работы занимало должность руководителя Учреждения.

3.6.2. Президент Учреждения назначается на должность и освобождается от должности Главным врачом Учреждения по согласованию с министерством здравоохранения Тульской области.

3.6.3. Президент Учреждения:

а) участвует в организации разработки концепции, политики, стратегии и приоритетных направлений развития Учреждения, способствует усовершенствованию организации работы Учреждения по осуществлению уставной деятельности, совершенствует организацию медицинской, административно-хозяйственной и финансовой деятельности Учреждения;

б) вносит на рассмотрение Главного врача Учреждения предложения по вопросам развития Учреждения, формирования состава и определения полномочий заместителей главного врача и иных руководящих работников Учреждения, организации лечебного процесса, научно-исследовательских работ, военно-патриотической деятельности, установления международных связей и совершенствования финансово-хозяйственной деятельности;

в) на основании доверенности, выданной Главным врачом Учреждения, представляет Учреждение в отношениях с третьими лицами, с международными, зарубежными и отечественными организациями, с государственными и муниципальными органами власти, с политическими, общественными, коммерческими и некоммерческими организациями;

г) принимает участие в мероприятиях по привлечению инвестиций в развитие Учреждения;

д) пропагандирует достижения Учреждения на отечественном и международном уровнях;

е) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области.

3.7. Компетенция заместителей главного врача устанавливается главным врачом Учреждения. Заместители главного врача в пределах своей компетенции несут персональную ответственность за использование средств

и имущества Учреждения в соответствии с его уставными целями и задачами.

3.7.1. Заместители главного врача действуют от имени Учреждения, представляют его в государственных органах, совершают сделки и иные юридические действия исключительно в пределах полномочий, предусмотренных приказом по Учреждению, доверенностью, выданной и оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7.2. Должности заместителей главного врача Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие должности заместителей главного врача Учреждения и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Главный врач учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном пунктом 3.7.3. настоящего устава.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с заместителем главного врача Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7.3. Продление срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет производится с учетом соответствия работника квалификационным требованиям по должности, его деловых качеств и результатов трудовой деятельности.

Не позднее чем за месяц до достижения предельного возраста пребывания в должности заместителя главного врача Учреждения работник должен быть письменно уведомлен о достижении предельного возраста для замещения занимаемой должности и о возможном прекращении трудового договора в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, а также о наличии (отсутствии) иных вакантных должностей, соответствующих квалификации работника.

При намерении продолжить работу сверх предельного возраста заместитель главного врача в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления подает на имя главного врача Учреждения письменное заявление о продлении срока пребывания в должности заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет принимается главным врачом Учреждения в течение 10 рабочих дней на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Приказ Учреждения о продлении срока пребывания и должности работника, занимающего должность заместителя главного врача до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника, или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2018 год
город Тула

МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ № 10
ПО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Выданы Свидетельства о
государственной регистрации

« 14 » декабря 2002 года

ОГРН 1024100619989

« 28 » мая 2008 года

ГРН 2184154258840



Свидетельства о государственной регистрации
ОГРН 1024100619989
ГРН 2184154258840
подписаны: *С. В. Шинкина*

Экземпляр документа хранится в
регистратуре инспекции



Форма № Р50007

**Лист записи
Единого государственного реестра юридических лиц**

В Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридическ
лица

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ "ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА"**

полное наименование юридического лица

основной государственный регистрационный номер (ОГРН)

1	0	2	7	1	0	0	6	8	9	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

внесена запись о государственной регистрации изменений, внесенных в
учредительные документы юридического лица, связанных с внесением
изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ, на
основании заявления

"21" мая 2018 года
(число) (месяц прописью) (год)

за государственным регистрационным номером (ГРН)

2	1	8	7	1	5	4	2	5	8	8	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Запись содержит следующие сведения:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3

Сведения о заявителях при данном виде регистрации

1	Вид заявителя	Лицо, действующее на основании полномочия
Данные заявителя, физического лица		
2	Фамилия	СИМОНОВ
3	Имя	АЛЕКСАНДР
4	Отчество	ФЕДОРОВИЧ
5	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	710502290891
6	ИНН ФЛ по данным ЕГРН	710502290891

**Сведения о документах, представленных для внесения данной записи в Единый государственный
реестр юридических лиц**

1		
7	Наименование документа	Р13001 ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНОСИМЫХ В УЧРЕД. ДОКУМЕНТЫ
8	Документы представлены	в электронном виде
2		
9	Наименование документа	РЕШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
10	Номер документа	441-ОСН
11	Дата документа	16.05.2018

12	Документы представлены	в электронном виде
3		
13	Наименование документа	УСТАВ ЮЛ
14	Дата документа	16.05.2018
15	Документы представлены	в электронном виде

Лист записи выдан налоговым органом

Межрайонная инспекция Федеральной
налоговой службы № 10 по Тульской
области

наименование регистрирующего органа

"21" мая 2018 года
(число) (месяц прописью) (год)

Заместитель начальника
отдела



Смирнова Юлия Евгеньевна

Поблизь, Фамилия, инициалы